

CONSORZIO INTERCOMUNALE
DI SERVIZI PER L'AMBIENTE

VERBALE di DELIBERAZIONE
Del CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

N. 49 Data 10-12-2019

OGGETTO: Piano della Performance 2019. Esame ed approvazione

L'anno duemiladiciannove, addì 10 del mese di dicembre alle ore 17.40 in Ciriè nella sala delle adunanze, per determinazione del Presidente, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del quale fanno parte i Signori:

Presenti

Sig. BUROCCO Mario	Presidente	SI
Sig. BAIRO Patrizia	Componente	SI
Sig. BUSSONE Giorgio	Componente	SI
Sig. D'ELIA Michele	Componente	SI
Sig. SVEGLIA Giuseppe	Componente	SI

Svolge le funzioni di Segretario il Dr. Matteo BOSSA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BUROCCO Mario assume la Presidenza dichiarando aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Acquisiti agli atti, se dovuti, i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18-8-2000 n° 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali".

OGGETTO: Piano della Performance 2019. Esame ed approvazione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'allegato documento relativo alla definizione del Piano degli Obiettivi di Performance e Gestionali 2019 e ritenuto meritevole di approvazione;

Considerato che il D.Lgs. 150/2009 configura il ciclo della performance come un processo che collega la programmazione operativa, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione della performance con riferimento all'ambito organizzativo e individuale;

Considerato, inoltre, che la misurazione e la valutazione della performance sono volte:

- al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'ente, nonché alla crescita della motivazione delle competenze professionali del personale;
- al soddisfacimento dell'interesse e dei bisogni dei destinatari dei servizi e degli interventi;

Valutato che il suddetto piano è stato predisposto dal Nucleo di Valutazione di concerto con il Presidente del C.d.A. fine di assicurare la qualità delle prestazioni erogate nell'ambito di un corretto processo di programmazione dei risultati attesi;

Richiamata la precedente deliberazione n. 20 del 16-5-2018 con cui si è proceduto ad approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Atteso che la realizzazione del piano degli obiettivi in esame, previa valutazione dei risultati conseguiti, darà luogo al riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2019

Visto il C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali;

Visto il D. Lgs. n° 165/2001;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento delle leggi degli Enti Locali, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto Consortile;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore sulla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- di approvare il documento relativo alla definizione del Piano degli obiettivi di performance e gestionali per l'anno 2019 che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

S u c c e s s i v a m e n t e

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° c. del D. Lgs. 267/2000.



CISA DI CIRIE'
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019
VOCI DI SPESA

Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore
DESTINAZIONI A VALERE SU RISORSE FISSE		
U255	Progressioni orizzontali storiche	6188,79
U97H	Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	640,00
U07A	Indennità di comparto	1099,20
U08A	Indennità professionali (es.: educatrici)	0,00
	Indennità particolare responsabilità (IPR)	0,00
U257	Indennità di turno	0,00
	Indennità di rischio	0,00
	Indennità di disagio	0,00
	Indennità di reperibilità	0,00
	Maggiorazioni lavoro festivo	0,00
U893	Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza)	0,00
U011	Altri istituti	0,00

TOTALE UTILIZZI STABILI

7927,99

DESTINAZIONI A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
U255	Produttività collettiva	4000,00
U07A	Produttività individuale	7000,00
U001	Incentivi derivanti da progetti ex art. 15 comma 5	0,00
U998	Altri istituti variabili	0,00

TOTALE UTILIZZI VARIABILI

11000,00

TOTALE UTILIZZO FONDO

18927,99

CISA DI CIRIE'
Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	22.140,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	246,59
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	22.636,19
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	0,00

TOTALE	22.636,19
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2018	22.636,19

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Direttore n. 21 del 13 giugno 2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2019	22.140,00
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31.12.2015	249,60
Differenziali P.E.O. sul personale in essere al 01/03/2018	246,59
TOTALE	22.636,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 22.636,10

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi):

Descrizione*	Importo
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Piani di razionalizzazione	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, ecc.)	

Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Risparmi da utilizzo straordinari	
Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Incremento per obiettivi del Piano performance	
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega funzioni	
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I – Risorse stabili	22.636,19
Sezione II – Risorse variabili	0
Totale fondo	22.636,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.099,20
Progressioni orizzontali storiche	6.188,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	non compete
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	non compete
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	non compete
Inquadramento contrattuale area vigilanza	non compete
Indennità di turno (compresa la maggiore spesa per P.M.)	non compete
Indennità di reperibilità	non compete
Indennità di rischio	non compete
Totale	7287,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.



Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 640,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	640,00
Progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	
Indennità di responsabilità/professionalità contrattate nell'anno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	
Produttività collettiva	
Produttività individuale	
TOTALE	640,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare per somme non utilizzate anni precedenti

zero

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.708,20
Somme regolate dal contratto	640,00
Totale	4.348,20



Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.636,19; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 7287,99 e sono quindi finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Non vengono erogati incentivi economici legati alla produttività in quanto i due dipendenti sono titolari di posizione organizzativa e pertanto l'indennità di risultato è al di fuori del fondo. Nel 2018 è stata approvata la metodologia per la performance (deliberazione di C.d.A n. Cda n. 21 del 16.5.2018) e ai dipendenti sono stati attribuiti obiettivi per la produttività attraverso il nucleo di valutazione anche per la verifica intermedia e finale sulla valutazione riguardante il raggiungimento degli obiettivi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con decorrenza dal 01/06/2019 vengono attivate nuove progressioni orizzontali. Le progressioni verranno attribuite – con carattere necessariamente selettivo – in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

L'importo del fondo da destinare a dette progressioni è quantificato in € 640,00 (spesa annua comprensiva di tredicesima mensilità). Eventuali importi derivanti da economie, che si riscontrino in sede di attribuzione, andranno in economia di bilancio.



Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente

c.1 parametri e requisiti per l'accesso alle progressioni orizzontali

Per concorrere alla selezione per le progressioni economiche orizzontali, sono stati previsti in osservanza dell'art. 16 CCNL 2018 i seguenti requisiti e criteri:

1. Periodo di permanenza nella posizione economica in godimento, maturato esclusivamente presso il CISA, pari a ventiquattro mesi;
2. Non aver subito procedimenti disciplinari che si siano conclusi nell'anno di valutazione e nel biennio precedente con l'irrogazione di sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale;
3. Somma dei punteggi relativi alla valutazione della performance nell'ultimo triennio.
4. Anzianità di servizio rapportata ad anno e in caso di parità a mese.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse storiche consolidate	22.140,00	22.636,19
Incrementi parte stabile	166,98	496,19
Decurtazioni effettuate		
TOTALE RISORSE STABILI	22.306,98	23.132,38
Risorse variabili	0	
Somme non utilizzate anno precedente		
TOTALE RISORSE VARIABILI	0	
TOTALE FONDO	22.306,98	23.132,38*

- L'incremento del fondo parte stabile di € 329,21 è dovuto al riallineamento PEO (art. 67, comma 2 lett. B) e all'incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67 comma 2 lett. A). Tali voci sono escluse dal limite del fondo anno 2016.



Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Gli importi come sopra evidenziati, ivi compresi gli annessi oneri previdenziali ed assistenziali, trovano integrale finanziamento nei fondi previsti nei bilancio 2019 alla voce "costi del personale".

Si rileva che le risorse disponibili sulla parte variabile costituiscono economia al bilancio dell'Ente poiché il personale in servizio è titolare di Posizione Organizzativa.

Per la quantificazione del fondo sono stati rispettati i dispositivi contenuti all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, il quale dispone che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*;

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

L'incremento 2019 di euro 246,59 quale differenziale P.E.O. è escluso dal tetto del fondo 2016 così come confermato dalla deliberazione della Corte dei Conti, sez. Autonomie, del 9 ottobre 2018, n. 19 che ha enunciato il seguente principio di diritto: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai*



Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente

limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

In applicazione dell'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21/05/2018, che stabilisce: " *Il controllo sulla compatibilità dei posti della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.*"; la presente relazione e relativi allegati vengono trasmessi al collegio dei revisori dei conti per le valutazioni di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato tenuto conto di quanto disposto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 " *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)*".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione del Direttore n. 21 del 13 giugno 2019 trova integrale finanziamento nei fondi previsti nei bilancio 2019 alla voce "costi del personale".

Ciriè, lì _____

IL DIRETTORE



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
CONSORZIO INTERCOMUNALE DI SERVIZI
PER L'AMBIENTE
ANNO 2019**

VERBALE DEL 19.06.2019

Richiamata la Determinazione del Direttore del 13 giugno 2019 n. 20 di costituzione del fondo 2019.

Richiamata la Deliberazione del C.d.A del 23 gennaio 201 n.12 di costituzione delegazione trattante 2019 e indirizzi alla medesima per la contrattazione decentrata integrativa 2019.

Richiamata la nota del 13.06.2019 prot. 1290 con la quale le OO.SS., firmatarie del CCNL 2018 (CGIL-CISL-UIL-CSA), sono state invitate per la contrattazione decentrata integrativa 2019 all'incontro fissato per il 19.06.2019 h 15:00 presso la sede del Consorzio.

Rilevato che nessuno è presente per le organizzazioni sindacali.

Rilevato che le due dipendenti presenti chiedono che si proceda alla chiusura della contrattazione 2019, rispetto alla quale ipotesi non formulano alcuna osservazione od obiezione.

Rilevato presso il CISA la RSU non è costituita e che nessuno è presente per le OO.SS, si propone la presente ipotesi al Collegio dei revisori dei conti e al C.d.A. per per le valutazioni di competenza in ordine alla trasformazione del medesimo in atto unilaterale ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-ter, del Testo Unico del Pubblico Impiego (dlgs 165/2001).

Verbale chiuso alle h. 15,30

F.to IL PRESIDENTE

F.to IL SEGRETARIO

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il CISA con contratto a tempo indeterminato e determinato (**due unità, titolari di posizione organizzativa**).

Durata

1. Il presente CCI ha validità limitata all'anno 2019. Le trattative per la definizione del contratto 2020 saranno avviate entro il prossimo mese di febbraio,

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.
2. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
3. Per l'anno 2019 il fondo per le risorse decentrate è pari ad **€ 22.636,19** con la seguente consistenza:

CISA DI CIRIE' **Schema costituzione** **FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	22.140,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	249,60
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	246,59
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. f)</i>	solo per Regioni	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	22.636,19

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	0,00

TOTALE	22.636,19
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2019	22.636,19

Criteria per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente alla data della sottoscrizione del presente CCI è quello approvato con delibera del Cda n 20 del 16 maggio 2018.

Progressioni economiche

1. Le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, sulla base dei seguenti criteri:
2. Periodo di permanenza nella posizione economica in godimento, maturato esclusivamente presso il CISA, pari a ventiquattro mesi;
3. Non aver subito procedimenti disciplinari che si siano conclusi nell'anno di valutazione e nel biennio precedente con l'irrogazione di sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale;
4. Somma dei punteggi relativi alla valutazione della performance nell'ultimo triennio.
5. Anzianità di servizio rapportata ad anno e in caso di parità a mese.

6. Ai sensi dell'art. 16 c. 7 del CCNL 21/05/2018, il quale stabilisce che l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo; si individua nel 01 giugno 2019 la data di decorrenza delle nuove progressioni economiche relative all'anno 2019.
7. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni nell'anno di riferimento, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali.
8. Per l'anno 2019 le parti concordano di destinare all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali una quota pari ad Euro 640,00 della parte stabile del fondo risorse decentrate.

CISA DI CIRIE' FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019 VOCI DI SPESA

Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore
DESTINAZIONI A VALERE SU RISORSE FISSE		
U255	Progressioni orizzontali storiche	6188,79
U97H	Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	640,00
U07A	Indennità di comparto	1099,20
U08A	Indennità professionali (es.: educatrici)	0,00
	Indennità particolare responsabilità (IPR)	0,00
U257	Indennità di turno	0,00
	Indennità di rischio	0,00
	Indennità di disagio	0,00
	Indennità di reperibilità	0,00
	Maggiorazioni lavoro festivo	0,00
U893	Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza)	0,00
U011	Altri istituti	0,00

TOTALE UTILIZZI STABILI **7927,99**

DESTINAZIONI A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
U255	Produttività collettiva	4000,00
U07A	Produttività individuale	7000,00
U001	Incentivi derivanti da progetti ex art. 15 comma 5	0,00
U998	Altri istituti variabili	0,00

TOTALE UTILIZZI VARIABILI **11000,00**

TOTALE UTILIZZO FONDO **18927,99**

Le risorse variabili, individuate nella somma di € 11.000,00, a cui si aggiungono le risorse risultate disponibili sulla parte stabile del fondo pari ad € 14.708,20.

Le suddette risorse variabili non vengono erogate e tornano in economia al bilancio dell'Ente in quanto non vi sono destinatari di tali risorse (dipendenti non titolari di P.O.).

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

1. La determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 dei titolari di posizione organizzativa a carico del bilancio dell'Ente è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O.

In originale firmato
Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO CONSORZIALE

f.to BUROCCO Mario

f.to BOSSA Dr. Matteo

Ciriè li, ~~---~~ **8 FEB 2020**

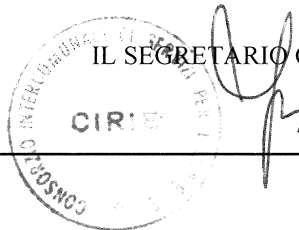
La presente deliberazione viene affissa
in data odierna all'Albo Pretorio Comunale
e e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (art.124,
comma1 del T.U.267/2000)

Il Segretario

f.to DEVECCHI Dr. Paolo

Copia Conforme all'originale

IL SEGRETARIO CONSORZIALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio del Comune di Ciriè, per quindici giorni consecutivi, dal _____

- 8 FEB 2020
IL SEGRETARIO

f.to DEVECCHI Dr. Paolo

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Ciriè, per 10 giorni consecutivi (art. 134, comma 3, T.U.267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

DIVENUTA ESECUTIVA IL

10.12.19

IL SEGRETARIO CONSORZIALE

f.to BOSSA Dr. Matteo

