

informazioni ulteriori, rispetto a quelli elencati dalla normativa vigente, che ritengono necessari per assicurare la migliore trasparenza sostanziale dell'azione amministrativa.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Sottosezione di programmazione - "Struttura Organizzativa"

Il Consorzio ha una ridotta organizzazione amministrativa;

n. 2 Istruttori tecnici (ex categoria C) a tempo pieno e indeterminato

n. 1 Segretario consortile (Segretario comunale)

Collaboratrice addetta contabilità (dipendente di Comune – incarico);

Direttore facente funzioni del Consorzio attualmente in capo al Segretario consortile;

3.2 Sottosezione di programmazione "Organizzazione del lavoro agile"

Il regolamento di organizzazione del lavoro agile è in fase di predisposizione.

3.3 Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"

Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Dotazione organica prevista al 31/12/2025 e per i successivi anni 2026 e 2027
Istruttore tecnico	Contratto a tempo pieno e indeterminato CCNL enti locali	2
Direttore	Contratto ex art. 110 TUEL area funzioni locali (dirigenza) anche in convenzione con altro Ente	1
Istruttore amministrativo	Contratti di somministrazione di lavoro	1

Questo Consorzio si riserva la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento